

**Белорусский государственный университет
Факультет международных отношений**

Кафедра международного частного и европейского права

Реферат дипломной работы

**«Специфика трудовых отношений в международных
организациях»**

**Демеш Вероника Викторовна,
руководитель Бабкина Елена Васильевна**

2015

РЕФЕРАТ

Работа 60 с., 98 источников.

Ключевые слова: ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В МЧП, МЕЖДУНАРОДНЫЕ ГРАЖДАНСКИЕ СЛУЖАЩИЕ (СОТРУДНИКИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ), ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КОМПЕНСАЦИЯ ВРЕДА, РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, МЕЖДУНАРОДНЫХ АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ТРИБУНАЛЫ.

Объектом исследования являются общественные отношения, частноправового характера, возникающие между международной организацией, как юридическим лицом, и ее сотрудником в сфере труда.

Цель работы: выявление и решение проблем в области регулирования трудовых отношений в международных организациях и разрешения возникающих трудовых споров, формулирование предложений по их совершенствованию.

Методы исследования: формально-логический, сравнительно-правовой, метод логического анализа.

В результате исследования определено соотношение публично-правовых и частноправовых механизмов в сфере трудовых отношений в международных организациях; сформулировано авторское понятие «трудовые отношения в международных организациях»; осуществлен сравнительно-правовой анализ Положений и Правил о персонале ООН и ЕС; проведен сравнительно-правовой анализ разрешения трудовых споров административными трибуналами при различных организациях; обоснованы целесообразность разработки и принятия Положений о персонале СНГ и Положений о персонале ЕАЭС, наделения Экономического суда СНГ и Суда ЕАЭС полномочиями по рассмотрению трудовых споров; обоснованы целесообразность замены стадии «исчерпания иных способов защиты» (АТМОТ и АТМВФ) на стадию письменного разбирательства, направленную на разрешение спора до самого слушания (ТГСЕС) и наделения бывших сотрудников, заинтересованных лиц и правопреемников сотрудников ЕС правом обращения в ТГСЕС. В работе рассмотрен широкий круг правоприменительной практики в области разрешения трудовых споров между международными организациями и их сотрудникам.

Значимость работы: результаты исследования могут быть использованы в нормотворческом и правоприменительном процессе; преподавании дисциплины «Международное частное право» для специальности 1–24.01.01 «международное право».

ABSTRACT

Paper 60 pp., 98 sources.

Keywords: LABOR RELATIONS IN IPL, INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS (EMPLOYEES OF INTERNATIONAL ORGANIZATIONS), CONCLUSION OF A LABOR CONTRACT, TERMINATION OF A LABOR CONTRACT, COMPENSATION FOR DAMAGE, LABOR DISPUTES RESOLUTION, INTERNATIONAL ADMINISTRATIVE TRIBUNALS.

The object of the research is public relations of a private nature arising between an international organization as a legal entity and its employees in the sphere of labor.

Objective: to identify and solve problems in the sphere of labor relations in international organizations and resolving labor disputes, formulation of proposals for their improvement.

Methods: formal-logical, comparative legal analysis, method of logical analysis.

In the result of the research it is defined the ratio of public and private mechanisms in regulation of labor relations in international organizations; formulated the authorial definition of "labor relationships in international organizations"; carried out a comparative legal analysis of the Staff Regulations and Rules of the United Nations and the EU; made a comparative legal analysis of the dispute resolution in administrative tribunals of various organizations; provided rationalization for practicability of adoption the Staff Regulations of the CIS and the Staff Regulations of the EAEU and entitlement of the CIS Economic Court and the Court of the EAEU to settle labor disputes; provided rationalization for practicability of substitution of the stage of "exhaustion of other ways of protection" (ILOAT and IMFAT) for the stage of written proceedings aimed at resolving the dispute before the hearing itself (EUCST) and entitlement of former employees, interested persons and cessionaries to apply to the EUCST. In the diploma paper a wide range of legal practice is considered in the sphere of settling labor disputes between international organizations and their employees.

Importance of work: research results can be used in the lawmaking and law enforcement process, in teaching «Private international law" for the specialty 1-24.01.01 "international law".

РЭФЕРАТ

Праца 60 с., 98 крыніц.

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ У МІЖНАРОДНЫМ ПРАВАТНЫМ ПРАВЕ, МІЖНАРОДНЫЯ ГРАМАДЗЯНСКІЯ СЛУЖБОЎЦЫ (СУПРАЦОЎНІКІ МІЖНАРОДНЫХ АРГАНІЗАЦЫЙ), ЗАКЛЮЧЭННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, КАМПЕНСАЦЫЯ ШКОДЫ, ВЫРАШЭННЕ ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧАК, МІЖНАРОДНЫЯ АДМІНІСТРАЦЫЙНЫЯ ТРЫБУНАЛЫ.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, прыватнаправавога характару, якія ўзнікаюць паміж міжнароднай арганізацыяй, як юрыдычнай асобай, і яе супрацоўнікам у сферы працы.

Мэта працы: выяўленне і вырашэнне праблем у галіне рэгулявання працоўных адносін у міжнародных арганізацыях і вырашэння працоўных спрэчак, фармуляванне прапанов па іх ўдасканаленні.

Метады даследавання: фармальна-лагічны, параўнальна-прававы, метады лагічнага аналізу.

У выніку даследавання вызначаны суадносіны публічнаправавых і прыватнаправавых механізмаў у сферы працоўных адносін у міжнародных арганізацыях; сфармулявана аўтарскае паняцце «працоўныя адносіны ў міжнародных арганізацыях»; ажыццёўлены параўнальна-прававы аналіз Палажэнняў і Правілаў аб персанале ААН і ЕС; праведзены параўнальна-прававы аналіз вырашэння працоўных спрэчак адміністрацыйнымі трыбуналамі пры розных арганізацыях; абгрунтаваныя мэтазгоднасць прыняцця Палажэння аб персанале СНД і Палажэння аб персанале ЕАЭС, надзялення Эканамічнага суда СНД і Суда ЕАЭС паўнамоцтвамі па разглядзе працоўных спрэчак; абгрунтаваныя мэтазгоднасць замены стадыі «вычарпання іншых спосабаў абароны» (АТМАП і АТМВФ) на стадыю пісьмовага разбору, накіраваную на вырашэнне спрэчкі да непасрэднага слухання (ТГСЕС) і надзялення былых супрацоўнікаў, зацікаўленых асоб і правапераемнікаў супрацоўнікаў ЕС правам звароту ў ТГСЕС. У працы разгледжаны шырокі круг правапрымяняльнай практыкі ў галіне вырашэння працоўных спрэчак паміж міжнароднымі арганізацыямі і іх супрацоўнікам.

Значнасць працы: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў нарматворчым і правапрымяняльным працэсе; выкладанні дысцыпліны "Міжнароднае прыватнае права" для спецыяльнасці 1-24.01.01 «міжнароднае права».